Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Табагинская средняя общеобразовательная школа»
городского округа «город Якутск»

677911, с. Табага, улица Пеледуйская, 4, телефон 408-398, 408-344, факс 408-398

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом МОБУ ТСОШ
«____»_____2017 г.
№ _____

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МОБУ ТСОШ
_____З.С. Житушкиной
от «____»_____2017 г.
№ _____

Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Табагинская средняя общеобразовательная школа» городского округа «город Якутск»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Табагинская средняя общеобразовательная школа» городского округа «город Якутск» (далее - МОБУ ТСОШ). по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогов в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст.48 п.7.

1.2. Положение устанавливает порядок направления учителей на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, отчетности после их завершения.

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников школы.
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

2. Цели и задачи повышении квалификации

2.1. Целями профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний педагогических работников школы в соответствии с современными требованиями уровня квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.2. Задачами повышения квалификации являются;

- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования учителя, педагога, руководителя;
- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внешкольную и внутришкольную систему повышения квалификации;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов:
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в учебный процесс:
- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов,

- изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам;
- создание временно инициативных групп по изучению и внедрению результативного опыта и педагогического мастерства, и групп по использованию на практике новейших достижений педагогической науки, их методов и технологий обучения и воспитания;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- развитие управленческих умений.
-

3. Организации повышении квалификации педагогических работников

3.1. Система профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов реализует следующие направления:
- повышение квалификации:
- профессиональная переподготовка.

3.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:
- специальное обучение (курсы), организуемое в образовательном учреждении системы повышения квалификации работников образования (в том числе дистанционное):
- самообразование.

3.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков но образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалиста получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определённой сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются:
- план повышения квалификации педагогических работников.

3.6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников образования проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 гола в течение трудовой деятельности в МОБУ ТСОШ. Периодичность прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации устанавливается администрацией МОБУ ТСОШ.

3.7. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителями директора по учебно-воспитательной работе ежегодно составляется Заявка повышения квалификации педагогических кадров.

3.8. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным, если педагогический работник успешно освоил программу курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки и подтвердил удостоверением о пройденном обучении.

4. Отчётность о повышении квалификации

4.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного

образца, подтверждающее их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:
- удостоверение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке;
- свидетельство о повышении квалификации профессиональной переподготовке:
- сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.
4.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей предоставляются в отдел образования.